



# Was kennzeichnet den next Leader?

## 10 Statements

Im Zuge von knapper werdenden Talenten (Demografie), globalen gesellschaftlichen Trends (Individualisierung, Wertewandel, Diversität etc.) sowie den damit gestiegenen Ansprüchen der heutigen Nachwuchsgeneration werden Entscheidungsträger und Führungskräfte einen entscheidenden Einfluss auf die Entwicklung und Bindung von heutigen und künftigen Mitarbeitern haben. Damit nehmen die Anforderungen und Herausforderungen für den next Leader auch zukünftig weiterhin zu. Mit 10 Statements rund um next Leader und next Leadership gibt Strametz & Associates Impulse und Diskussionsgrundlagen, um die Führung von morgen zu gestalten.



Mehr zu den  
10 Statements unter  
[nextleader.de](http://nextleader.de)  
erfahren

1

**Der next Leader hat permanent mit Veränderungen zu tun,**  
denn Führung erhält ihre Berechtigung überhaupt erst durch Veränderungen  
und ist deshalb die Kernaufgabe des next Leader

2

**Der next Leader benötigt natürliche Führungsautorität,**  
um in ständiger Veränderung und zunehmender Dezentralität bestehen zu können

3

**Der next Leader unterstützt die Orientierungsbewegung seiner Mitarbeiter,**  
indem er die Mitarbeiter berechtigt (empower) und befähigt (enable), mehr  
Verantwortung und größere Aufgaben zu übernehmen

4

**Der next Leader fördert Talente,**  
da er das Selbstbewusstsein hat, talentierte Mitarbeiter groß werden zu lassen

5

**Der next Leader führt nicht alleine,**  
denn mit talentierten Mitarbeitern oder Kollegen können einige Führungsaufgaben  
im Team gemeinsam gelöst werden

6

**Der next Leader gewinnt über Vertrauen**  
und schafft es, durch Integrität und Zutrauen als Vorbild  
für die Mitarbeiter zu agieren

7

**Der next Leader ist Führungskraft für das eigene Selbst,**  
denn der next Leader muss zuallererst ein Experte für das eigene  
Selbst sein und gelernt haben, sich selbst zu führen

8

**Der next Leader muss nicht perfekt, aber reflektiert sein,**  
denn alles können kann er nicht, doch sollte regelmäßiges Feedback  
und Selbstreflexion die Weiterentwicklung unterstützen

9

**Den next Leader kann man an bestimmten Talenten erkennen,**  
denn es gibt bestimmte Potenzialfaktoren, die einen signifikanten Einfluss  
auf den späteren Führungserfolg haben

10

**Der next Leader wird entwickelt – nicht geboren,**  
denn Führung ist erlernbar, was durch ein personalisiertes und emotional verankertes  
Training erreicht werden kann, um eine nachhaltige Kompetenzentwicklung zu gewährleisten

## WAS BRAUCHT DER NEXT LEADER?

*Einen klaren und wertschätzenden Prozess der Potenzialanalyse, der Karriereberatung und Entwicklungsplanung, um die next Leader-Potenziale in Handlungskompetenzen zu transformieren, die in komplexen, dynamischen Situationen zu sichtbaren Leistungen führen und zum Erfolg beitragen. So kann der next Leader die Kultur des next Leadership auch selbst leben und weitervermitteln.*

# **leader**

Strametz & Associates GmbH  
Josef-Wirmer-Straße 4  
34414 Hansestadt Warburg

#nextleader ist eine Initiative von  
Strametz & Associates GmbH, Warburg

**Strametz ▶ Associates**  
TALENTE FÖRDERN. FÜHRUNG STÄRKEN.